

Vinderholdet

Vinderholdet er et forløb, der gennem inspiration, læring og øvelser skaber indsigt og grobund for udlevelsen af det optimale holdsamarbejde og dermed udfoldelse af holdets og den enkeltes fulde potentiale.



Vi vender opgaven på hovedet og bruger energien på at nå det **positive resultat** i stedet for at fokusere på det problem, vi ønsker at eliminere. Vinderholdet undergår en forandring, der skaber optimale betingelser for varig mental og fysisk trivsel.



Vinderholdet - et skridt foran

Vinderholdet er det hold eller den virksomhed, der når målene og som synes, at vejen hen til målet er både sjov og inspirerende.

Den virksomhed, der råder over et Vinderhold, er gunstigt stillet, fordi både holdet og den enkelte medspiller trives optimalt. For Vinderholdet er arbejdet meningsfyldt, og de enkelte medspillere respekterer og føler ansvar for hinanden.

Mental og fysisk trivsel

Hos Vinderholdet præges hverdagen af glæde og derigennem opstår der optimale betingelser for både fysisk og psykisk sundhed.

Læringsforløbet bag Vinderholdet er vejen til varig trivsel. Det er ikke en brandslukningsmanøvre, der fokuserer på at bekæmpe stress, konflikter og højt sygefravær.

Mere konkurrencedygtige

I læringsforløbet lærer du og dine holdspillere, hvad der skal til for at skabe et Vinderhold – et team, en afdeling eller en virksomhed – som både er konkurrencedygtigt og attraktivt for medarbejderne.

Grobund for kreativitet og nytænkning

Du og dit hold lærer at bryde uheldige vaner, ligesom I lærer at forstå egne og andres tilstande og reaktionsmønstre. I bliver mestre i at aflæse hinanden og forstå jer selv. Snart vil I opleve, at det bliver langt nemmere at samarbejde.

Varig trivsel baner vejen for kreativitet, nytænkning, overskud og øget selvværd.



Det vindende hold

- Når sine mål og ofte mere
- Finder glæde i arbejdet
- Præges af kreativitet, vækst og udvikling
- Udviser entusiasme og overskud
- Ingen usund stress
- Gode, konstruktive relationer



Det fungerende hold

- Når ofte sine mål
- Få individualister trækker læsset
- Begyndende stress
- Nogle medarbejdere mister modet
- Tendens til konflikter og klikedannelser



Det disharmoniske hold

- Føler sig presset
- Mangler glæde ved arbejdet
- Udviser ligegyldighed
- Illoyale overfor hinanden og arbejdspladsen
- Vinderne søger væk



Det nødlidende hold

- Udbredt stress
- Mange sygedage
- Manglende glæde
- Intet sammenhold
- Frustration
- Opgivende og modløs stemning
- Typisk belastet af mobning og konflikter



Forandringsrejsen starter her

For at blive et ægte Vinderhold skal du og dit team på en spændende forandringsrejse. Målet for rejsen er et sted, hvor kreativitet, nytænkning, glæde, overskud og øget selvværd danner rammen for det daglige arbejde.

På Vinderholdet får alle mulighed for at udfolde sit fulde potentiale, fordi forandringsrejsen skaber trivsel og balance for den enkelte - til glæde og gavn for hele virksomheden.

TRIN 1: Inspiration og videndeling

Forandring kræver tillid, tryghed og gode relationer. Første trin i processen fokuserer derfor på at inspirere, dele viden og på at skabe gode relationer.

Deltagerne bliver klædt på til den forestående forandringsrejse og forstår vigtigheden af et opgør med uheldige vaner og reaktionsmønstre.

TRIN 2: Indsigt og kompetencer

At bryde gamle mønstre og derefter implementere et nyt tanke- og adfærdssæt, som bl.a. bygger på mere åbenhed, rummelighed og forandringsparathed, kræver mere end blot inspiration og viden. Det kræver også en dybere indsigt i både egne og andres tilstande, og så kræver det aflæring af uheldige mønstre.

På rejsens andet trin opbygges og forankres nye indsigter og kompetencer. Dit hold har nu kompetencerne til at være et Vinderhold.

TRIN 3: Integration og læring

Forandring er en varig tilstand, og derfor skal det tredje trin sikre, at de nye indsigter og kompetencer integreres i alle Vinderholdets aktiviteter. Vinderholdets mentalitet skal gennemsyre hele virksomhedskulturen.

Trin 3 sikrer, at nye erfaringer fra de daglige udfordringer løbende integreres og vedligeholdes i Vinderholdets fælles base af indsigter og kompetencer.

Nu er holdet i stand til at agere som et ægte Vinderhold.

Praktiske oplysninger

Afviklingen af Vinderholdet tager udgangspunkt i de særlige forhold, der måtte gøre sig gældende i din virksomhed. Derfor er Vinderholdet ikke et fastafgrænset kursusforløb, men snarere et skræddersyet udviklingsforløb for dig og dine medspillere. Derfor fastlægges tidsplan og pris med afsæt i en grundig afklaring.

Forløbet kan afvikles i din egen virksomhed, i lokale kursuscentre eller på Centerbakken i Vejle.





forandringspilot

Varig løsning mod højt sygefravær, konflikter og stress

Krisestrategier, fastholdelse af medarbejdere, stress-coaching nedbringelse af sygefravær og konfliktmægling er efterhånden en naturlig del af ordforrådet i enhver dansk virksomhed.

Vi vender opgaven på hovedet og bruger energien på at nå det positive resultat i stedet for at fokusere på det problem, vi ønsker at eliminere.

Vinderholdet undergår en forandring, der skaber optimale betingelser for varig mental og fysisk trivsel.

www.forandringspilot.dk

Forandringspilot

Forandringspilot er en konsulent- og foredragsvirksomhed med ekspertise i forandringsprocesser og personlig udvikling.

Vi sammensætter gerne skræddersyede forløb med fokus på individuelle ønsker.

Læs mere om vores foredragsrække, om Vinderholdet og forandringsrejsen på hjemmesiden.



Forandringspilot
Lervangen 39 - 7120 Vejle Ø
Telefon: 21 62 03 59

info@forandringspilot.dk